

Cultural Diversity Index (カルチュラル・ダイバーシティ・インデックス) Beta Version	
指標策定	Cultural Diversity Index 策定委員会
策定年月	2023年6月16日 (Beta Version)
指標の対象範囲	日本にある法人
備考	別途教材ファイルをご覧いただいたうえでご参加ください。

指標			ベーシック/ アドバンス 項目
行動宣言	行動指針	文化的多様性（民族、人種、肌の色、文化・慣習、言語等）の行動方針を明文化し、社内外に広く公開されている。	ベーシック
	経営幹部 メッセージ	外国ルーツの社員活躍について、経営幹部のメッセージが社内外に公開されている。	ベーシック
	差別禁止の 明文化	社員の行動規範等で、社内外問わず文化的多様性（民族、人種、肌の色、文化・慣習、言語等）が含まれており、あらゆる人々が差別されないことが明記されている。	ベーシック
社外訴求	広報・認知	コーポレートサイト及び採用サイト、求人票等が多言語対応している（英語のみ）	アドバンス
		コーポレートサイト及び採用サイト、求人票等が多言語対応している（英語以外の他言語）	アドバンス
		コーポレートサイトの採用ページ、求人票等で外国ルーツの社員の活躍が紹介されている	ベーシック
インターン・ 採用	ポリシー・目 標・実績開示	外国ルーツの人材採用について採用ポリシーを公開している	ベーシック
		外国ルーツの人材採用について、目標・KPIがあり、公開している	アドバンス
		外国ルーツの人材採用について、目標・KPIへの進捗や実績を公開している	アドバンス
	応募	応募書類が多言語に対応している（英語のみ）	アドバンス
		応募書類が多言語に対応している（英語以外の他言語）	アドバンス
		採用応募書類で面談する前に、顔写真・国籍欄を設けていない	ベーシック
	選考 プロセス	選考プロセスにおいて外国ルーツにも適したガイドラインがある	ベーシック
		選考プロセスが多言語対応している（SPI、適性検査、筆記選考）	アドバンス
		選考プロセスが多言語に対応している（面接）	アドバンス
		外国ルーツの人事部門社員・面接官を配置している	アドバンス
		外国ルーツの人材採用・選考プロセスに関する面接オリエンテーションを行っている	ベーシック
	選考基準	国籍や氏名、宗教等を理由に不採用にすることが禁じられており、明文化している	ベーシック
採用の可否にあたって、在留資格を決定的な考慮要素に用いておらず、明文化している ※ただし、就労不可や技能実習生・特定技能など職業が限定される在留資格は対象外となる		ベーシック	
採用の可否にあたって、業務に必要な日本語力があることを前提として、言葉の訛りやアクセント、流暢さを決定的な考慮要素に用いておらず、明文化している		ベーシック	
職務環境	アサイン	本人の希望や適性・スキルを事前にヒアリングし、配属決定後に配属の意図・意義を説明する制度設計があり、ガイドラインを社内開示している	ベーシック
	育成	Non-English-Speaker社員向けに英語教育プログラムが存在する	ベーシック
		Non-Japanese-Speaker社員向けに日本語教育プログラムが存在する	ベーシック
		日本のビジネスマナー・商慣習を学ぶ機会を用意している	ベーシック
		外国ルーツの管理職、役員、取締役の登用率に関して上司がメンバーや部下と対話し、意図を伝えている	ベーシック
		外国ルーツの役員、取締役の登用実績がある	アドバンス
	外国ルーツの管理職がいる	ベーシック	
	評価	外国ルーツの社員の評価を行う場合、評価会議に外国ルーツのオブザーバーを同席させるなど多様性を担保している	アドバンス
	社員交流	外国ルーツも含め社員同士が相互に文化・慣習の理解を促進する仕組みがある	ベーシック
		社内で文化的多様性のあるコミュニティ形成を後押しする仕組みがある	ベーシック
外国ルーツも含め社員全員が参画しやすい社員交流の仕組みがある		ベーシック	
組織文化 風土醸成	社内制度	文化や宗教・慣習に合わせた時間と空間が利用できる	ベーシック
		文化的背景や言語に関わらず、ハラスメントなどを匿名で通報できる相談窓口がある	ベーシック
	社内ツール・ システム・ 社内広報	文化的背景や言語に関わらず、すべての社員が利用できる社内ツール・システムを構築している（例：ミドルネームが入れられる、日本語以外の対応）	アドバンス
		文化的背景や言語に関わらず、すべての社員に伝達され、理解できる社内広報・情報共有の仕組みになっている（例：外国ルーツの社員の言語で発信している、コミュニケーションできる等）	ベーシック
バイアス	全社員に、文化的多様性（外国ルーツの内容を含む）のアンコンシャスバイアス研修を実施している	ベーシック	
社会貢献活動	社会貢献活動	多文化共生に関する社会貢献をしている（移民・難民支援団体やエスニックコミュニティへの支援、寄付など）	ベーシック
改善プロセス	モニタ リング	国籍や文化的背景によって、採用・評価・昇進の可能性に偏りがないか、制度運用のモニタリングを行なっている	アドバンス
	レポー ティング	モニタリング結果に基づいて、その要因の分析・把握を行い、経営層への報告を行っている	アドバンス
	実行フロー	モニタリング結果に基づいて、改善への取り組みを実行している	アドバンス
	エンゲー ジメン ト	全社員向けにワークエンゲージメントを把握する施策を行っており、外国ルーツの社員についても現状を分析し、把握している	ベーシック
外国ルーツの社員についてもワークエンゲージメントの分析情報を開示している		アドバンス	